



La certificazione della parità di genere



POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE E COLLEGATE

30.05.2025



via Pietro Sette,1 70029 Santeramo in Colle tel 803039298 Mail info@con-noi.org

MISSION E VISIONE STRATEGICA

Con Noi Società Cooperativa Sociale è stata fortemente voluta da un gruppo di volontari riunitisi nei primi anni 1980, facente capo alla Caritas interparrocchiale. Questo gruppo prestava le proprie cure ed attenzioni a favore delle persone sole ed emarginate.

La prestazione di un servizio mensa è stata la prima attività svolta a favore delle persone in stato di disagio. Il servizio risultò ben presto insufficiente rispetto all'effettivo bisogno della popolazione locale e maturò l'idea di una Casa-Famiglia che, con l'interesse e la sensibilità dell'Amministrazione Comunale, fu realizzata nell'ex Orfanotrofio Calabrese. I giovani, attori del processo di sensibilizzazione e di sostegno sociale, a quel punto, decisero di intraprendere la strada della Cooperazione che rappresentava anche un'occasione di lavoro stabile per la maggior parte di loro; nell'anno 1985 con l'entrata in vigore della legge regionale "Binetti", che favoriva l'occupazione giovanile, fu costituita l'attuale Cooperativa. L'idea progettuale dei servizi da erogare era incentrata sullo sviluppo di iniziative sociali ed assistenziali che avrebbero avuto, quale riferimento catalizzatore, la gestione della Casa di Riposo. In fase di start-up dell'iniziativa l'attenzione fu riposta:

- nel consolidamento della cultura sociale, finalizzata al perseguimento dello scopo mutualistico e cooperativistico;
- nell'attività di sensibilizzazione dell'Amministrazione Comunale per la realizzazione della struttura residenziale, da acquisire in gestione, che nell'anno 1988 veniva completata ed inaugurata.

Dal 1988 la Cooperativa gestisce la Casa di Riposo "G. Simone – V. Calabrese".

La validità dei servizi prestati hanno portato la struttura e tutta l'Organizzazione ad ottenere i seguenti risultati:

- nell'anno 1999 la Casa di Riposo veniva autorizzata ad essere Residenza – Protetta;
- nell'anno 1997 veniva avviata l'attività di assistenza domiciliare e di sostegno alle attività socio assistenziali del Comune di Santeramo in Colle.

Oggi la struttura residenziale può accogliere n. 88 Ospiti autosufficienti e non di cui n. 60 in regime convenzione con la ASL.

I destinatari dei servizi sono le persone in stato di bisogno in relazione all'età, allo stato fisico, alla condizione personale, familiare o sociale.

I servizi sono svolti in Santeramo in Colle, gli utenti sono prevalentemente cittadini dello stesso comune o di zone limitrofe della regione Puglia o Basilicata.

Rappresenta carattere di unicità e di distinzione territoriale il servizio di gestione della Struttura Residenziale quale Casa di Riposo e Residenza Protetta.

E' sulla gestione della Struttura Residenziale che la Cooperativa impegna la maggior parte delle proprie risorse poiché ritiene che essa costituisca il fulcro delle attività nonché il "laboratorio" accentratore delle esperienze passate e promotore dello sviluppo, della ricerca e del miglioramento qualitativo delle attività sociali ed assistenziali "Progetti innovativi di sviluppo sociale".

La Cooperativa ha come obiettivo il riconoscimento della validità sociale e culturale dei servizi prestati sia nei confronti degli utenti, sia delle Istituzioni.

La politica della qualità, finalizzata alla soddisfazione dell'utente e di tutte le parti interessate, costituisce l'indirizzo programmatico di miglioramento dei servizi determinato:

- dal monitoraggio delle aspettative e dei bisogni della collettività e loro adeguamento qualitativo,
- dalla partecipazione attiva di tutte le parti interessate al raggiungimento dell'obiettivo comune di elevare la qualità della vita delle persone in evidente stato di bisogno.

IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, *CON NOI SOCIETÀ' COOPERATIVA SOCIALE* ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Il conseguimento della certificazione per *CON NOI SOCIETÀ' COOPERATIVA SOCIALE* rappresenterà solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere della *CON NOI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE*, sono:

- IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
- TUTELA DELLA PERSONA
- CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

L'attenzione con la quale *CON NOI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE* concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la *Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea* - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- ✓ aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- ✓ riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- ✓ promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- ✓ contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

La CON NOI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE si impegna a favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione di *CON NOI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE* ritiene

fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

CON NOI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE) si impegna:

- ✓ ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- ✓ a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;
- ✓ a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (*smart working, part time, orari di lavoro flessibili*) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- ✓ a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- ✓ a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Si tratta di politiche più specifiche sulla parità di genere e che forniscono gli input necessari per formulare il Piano Strategico per la parità di genere e per individuare, sviluppare e attuare le procedure specificamente dedicate alla parità di genere, in base al contesto di riferimento dell'organizzazione.

Le policy per la parità di genere, sviluppate in relazione alla politica, sono relative ai temi del Piano strategico:

1. Selezione ed assunzione (recruitment)
2. Gestione della carriera
3. Equità salariale
4. Genitorialità, cura
5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
6. Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

Nello specifico, gli impegni assunti da *CON NOI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE* sono:

Selezione ed assunzione (recruitment)

Gestione della carriera

Equità salariale

Genitorialità, cura

Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)

Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Politica generale sulla parità di genere e quella collegata, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere.

DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.